


建築の「成長」をデザインする

「経営」と「働き方」の課題を解決し、建築業界の成長に貢献するコンサルティング会社、フリーランチ

吉川葉月 石井絵奈梨 皆川真輝
齊藤あずさ 春口凜平 大原明恵 納見健悟

 フリーランチ

なぜ経営と働き方？

フリーランチは建築士の「建築以外」の部分をサポートする会社です。建築の会社を構成する「経営者としての建築士」と「働き手としての建築士」、両面から包括的にサポートする事で、持続的に会社も働き手も成長できる環境を作りだし、建築業界の成長にも貢献できると考えています。

フリーランチが取り組むべき課題

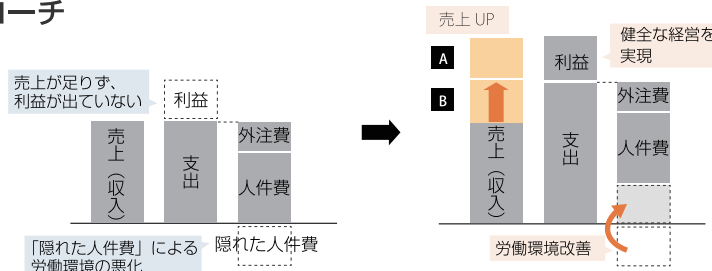
「業務報酬が低い」

「長時間働いても報われない」

建築士の「業務報酬が低い」という課題は、会社運営に必要な売上額をみだせていない状況に起因しています。経費の大半を占める人件費が十分に確保できず、働き手も「長時間働いても報われない」状態に置かれています。

バランスシートからのアプローチ

フリーランチは、会社経営の基本である「売上-経費=利益」に着目し、マクロ的なアプローチから経営改善をサポートすることで、会社利益の確保と、働き手の労働環境の改善を支援しています。未払い残業、社会保険未加入、最低賃金以下の給与など「隠れた人件費」問題を、A「収入を創る」B「収入を上げる」のアプローチにより解決します。



十分な売上を確保できておらず、利益が出せないだけでなく、「隠れた人件費」が存在してしまう状況にあります。

A,Bのアプローチから売上を上げることで、「隠れた人件費」の解消による働き方の改善、利益の創出による健全な経営を実現できます。

A 収入を創る (新たな価値を創る)

- 1 マーケティング
- 4 キャリアサポート

B 収入を上げる (生産性を上げる)

- 2 会社運営・業務改善
- 3 人材紹介・採用支援

フリーランチのビジネスモデル

会社をサポート

会社経営の参謀として、集客・マーケティングや、会社運営・採用プロセスの見直しなど、建築士事務所の成長をサポートしています。フリーランチは、設計事務所、PM/CM会社、デベロッパー、ゼネコン、オフィス家具メーカーなど、

経営・マーケティング顧問という形で、継続的に支援しています。顧問形式を取ることで、創業期の個人事業主から上場企業まで、幅広い建築企業の課題解決をサポートするとともに、規模の異なる顧客をマッチングし、新たな協業・事業の創造も行っています。



働き手をサポート

人生100年代においては、建築士も持続的なキャリアアップが必要で、共働きで働き続け、育児や介護などのライフイベントでキャリアが断絶しないよう、正社員、派遣、個人事業主・独立、起業など、多様な働き方を活用しながら、持続的に働き続ける

サポートを行っています。フリーランチは、中長期的なキャリア形成のアドバイスや、現在の職場で成果を出すためのビジネスコーチ、会社とフリーランスのマッチング、転職支援、独立サポートなど、さまざまな形で建築士のキャリア形成・成長をサポートします。

1 マーケティング

建築士事務所の売上を作る

マーケティングのノウハウを活用し、集客・売上の創出をサポートします。競合との差別化ポイントをつくり、マーケティングを実践し、プッシュ型からプル型の集客・営業スタイルに転換し、売上創出をサポートします。

出版コンサルティング

書籍の出版を行うことで業界の第一人者としてのポジションを確保できます。



フリーランチによる出版コンサルティングを行った事例です。(左:建築再構成企画、右:山下PMC)

営業資料の作成・レビュー

営業プロセスに合わせた営業資料の作成サポートをしました。小さな設計事務所には、営業資料のレビューを行っています。



大手CM会社アクア社の営業資料の作成を支援しました。

2 会社運営・業務改善

建築士事務所の業務を改善

プロジェクトベースの利益率改善を顧客側、自社チーム双方の改善を通じ、実現します。受注プロセスの見直し、見積・契約単価の改善、契約条件の見直し、原価管理、各種ツール活用による業務改善を通じ、生産性を向上させます。

設計+αの業務にフィーをつける

建設プロジェクトにおける課題整理は、PM/CMだけでなく、設計者がコンサルティング契約、顧問契約などを活用し、課題の整理も業務として受注できるようなプロセスとすることも可能です。フリーランチはフェーズ別の業務を定義し、発注者の与件整理の段階から報酬につなげるアドバイスをしています。

会社のカルチャーをアップデート

働き手全員の参加が難しい大きな規模の組織設計事務所では、クレド(行動指針)を作成するワークショップを行い、全社的な取り組みへと支援しました。



経営トップと若手スタッフをワークショップ形式ファシリテート

3 人材紹介・採用支援

建築士事務所の採用をデザイン

採用プロセスを改善し、人物ベースで会社の成長に貢献する採用をデザインします。採用基準をつくり、会社の規模や転職市場にマッチする適切な労働条件を定め、柔軟な働き方に変えて優秀な人材が働き続けるしくみづくりをサポートします。

PM/CM会社の採用支援

PM/CM会社の採用をサポート。同業の人材紹介会社のなかで、人物重視でマッチする建築技術者を紹介し、年間採用枠の3/4がフリーランチからの紹介者となり、貢献することができました。

各種労働制度の活用

フレックスタイム制やシフト制、リモートワークを活用し、出勤時間・曜日や働く場所を柔軟にし、労働負荷を減らすサポートをしています。



4 キャリアサポート

働き方をデザイン

メディア運営やキャリア相談を通じ、建築業界の多くの働き手のキャリア形成をサポートしています。転職の支援にとどまらず、働き手のライフプランまで踏まえたキャリア形成を支援します。

キャリア相談

75分間の面談を通して働き手の事情をヒアリングし、ライフプランも含めてキャリア形成の方向を検討します。



働き手の悩みを1on1で解決サポート

労働条件などの確認

労働条件の通知は法的義務であり入社前に労働条件を整理することで、短期の離職率が改善します。働き手が長く安心して働けるよう、労働条件のレビューを行っています。

